

# ANIMATEUR POSITIF AVEC L'APPRECIATIVE INQUIRY



*Toutes les organisations humaines ont besoin d'évoluer, de se transformer, au cours de leur vie. Les méthodes, outils et processus, qui permettent de conduire le changement de façon positive et agile, qui mobilisent l'intelligence collective, la créativité des équipes, tout en favorisant leur motivation et leur engagement sont rares et précieuses. C'est ce qu'offre l'Appreciative Inquiry (AI). Basée sur les principes de la Psychologie Positive, cette approche est un processus d'intelligence collective dont l'objectif est de permettre l'émergence des ingrédients structurants du succès, à partir d'expériences positives vécues, pour imaginer un futur désiré et partagé, ainsi que les plans d'action opérationnels qui permettront de l'atteindre.*

**Cette formation donne les clés de la conduite du changement de façon positive**

## Objectifs de la formation

- Elaborer et conduire un processus d'accompagnement basé sur l'Appreciative Inquiry.
- Animer des groupes de travail en mobilisant l'intelligence collective.
- Adopter la posture et l'état d'esprit positif sur lequel est ancré l'AI.
- Mener une mission d'accompagnement de clients, en toute autonomie.

## Programme de la formation

### ACCUEIL, PRÉSENTATION ET CADRAGE DE LA FORMATION

#### SÉQUENCE 1 : VIVRE UN PROCESSUS D'ANIMATION POSITIF

- **La phase Découverte** pour reprendre contact avec des expériences positives vécues.
- **La phase Devenir** pour imaginer ce que pourrait être le futur en s'appuyant sur les éléments positifs de la situation vécue.
- **La phase Design** pour construire les actions qui permettront d'atteindre le futur souhaité.
- **La phase Déploiement** pour la mise en œuvre des plans d'action opérationnels.

#### SÉQUENCE 2 : LES CLÉS D'UN PROCESSUS POSITIF D'ANIMATION

- Analyse du processus et reprise des différentes phases avec leurs spécificités et la posture de l'animateur.
- Les bases de la dynamique de Groupe selon le modèle Élément Humain.
- Elaborer la phase de Définition en comité restreint et conduire des interviews, pour transformer les problématiques identifiées en axes de travail formulés positivement.
- Préparation des cas pratiques à animer par les participants en jour 3.

#### SÉQUENCE 3 : ANIMER DIFFÉRENTES PHASES DE PROCESSUS

- **Atelier Inclusion** pour lancer les groupes de travail en démarrage d'animation.
- **Atelier Contrôle** pour cadrer et expliquer le processus aux participants.
- Ateliers en lien avec les différentes phases du processus AI : **Définition, Découverte, Devenir, Design, Déploiement.**
- Focus sur la posture de l'animateur (tenir le cadre, capacité de médiation, gestion de la dynamique de groupe...).
- Focus sur les points de vigilance propres à chaque phase.

#### BILAN DES TROIS JOURNÉES DE FORMATION ET PARTAGE DES PLANS D'ACTION

#### SÉQUENCE 4 : RENFORCEMENT DES APPRENTISSAGES

- Mise à disposition d'une plateforme collaborative permettant un partage de fichiers, messagerie instantanée pour développer la communauté d'apprentissage.
- 3 séances de codéveloppement / supervision en « fil rouge » de 3h chacune, en visio-conférence.

#### BILAN PARTAGE DE CHAQUE SÉANCE DE CODÉVELOPPEMENT PUIS BILAN A FROID DE L'ENSEMBLE DU PARCOURS DE FORMATION EN FÉVRIER 2022

## Public concerné / Prérequis

Cette formation s'adresse aux agents du changement, internes et externes, des organisations : consultants, coaches, managers et dirigeants.

Pas de prérequis exigé.

## Animation

**Philippe DUVOCELLE et**

**Patrick BORNE**

Coaches et formateurs

## Méthodes & Outils

Apports issus de l'Appreciative Inquiry, de la Psychologie Positive, et de l'Élément Humain, notamment.

De nombreux ateliers pratiques et des interactions favorisées pour permettre l'intégration et la mise en œuvre des apports.

Nombre de participants limité à 16 pour une plus grande interactivité. Support de présentation remis aux participants.

## Durée / Dates / Lieu

3 jours en présentiel **les 25 et 26 janvier puis le 12 mars 2021.**

Puis 3 séances à distance de 3h chacune, à planifier avec les participants de mai à décembre 2021

Un total de 30h.

**A Lyon ou à proximité.**

Intra : lieu au choix de l'entreprise

## Coût

**Inter : 1.850 € HT\* / participant,** pour les 3 jours de formation et les 3 sessions de codéveloppement à distance.

**Intra : 15.000 € HT\***

Cette formation peut donner lieu à une convention pour une prise en charge par votre OPCO.

**Organisme de formation certifié.**



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
- actions de formation

\* Hors frais de déplacement, de restauration et d'hébergement.