PHILIPPE DUVOCELLE CONSULTANT
Développement ressources & marchés

Développer votre Leadership, Créer et entretenir la performance collective

*Au-delà des techniques de management, il est essentiel pour les cadres et dirigeants de développer leur capacité de **Leader** pour donner du sens, entrainer, motiver, soutenir, tenir le cap dans la durée ;*
Pour faire croître le meilleur du potentiel des hommes et femmes de l'entreprise.
Cette dimension du Leadership est accessible à tous et se développe à partir d'un travail personnel afin de l'incarner au quotidien.
*Cette formation vous permettra d'expérimenter des modèles particulièrement performants : **l'Elément Humain®,** pour développer la performance des équipes et des organisations, la **Communication Non Violente** pour sa capacité à favoriser l'ouverture du dialogue, la **Programmation Neuro Linguistique** pour la puissance de ses stratégies d'objectifs.*

Objectifs

- Identifier l'importance des préférences comportementales sur leur style de Leadership.
- Agir sur les leviers permettant de créer un climat favorable à l'engagement des collaborateurs et à la performance collective.
- Développer leur impact personnel de Leader grâce à leur flexibilité comportementale.
- Gérer avec pertinence les situations relationnelles difficiles.
- Orienter la performance collective en donnant du sens à l'action.

Public concerne

Cadres et dirigeants désireux de développer leur potentiel de Leader.

Animation

- **Philippe DUVOCELLE**

Coach de cadres et dirigeants, formateur expert en leadership, Ancien cadre de multinationales et dirigeant de PME.

- **Patrick BORNE**

Coach et formateur, expert en leadership et management.

Methodes et outils

- Nombre de participants limité à 10.
- Supports écrits remis aux participants.
- Approche de différents modèles : l'Elément Humain, la PNL ou la Communication Non Violente.

Duree, Dates & Lieu

- 2 x 2 jours, soit 28 heures de formation
- **Les 28 et 29 mai & 29 et 30 juin 2015 à Lyon**

Cout

- **Inter : 2 500 € HT / participant** pour les 4 jours, hors frais de déplacements, de restauration et d'hébergement.
- Convention de formation.

Programme de la formation

Ajouter la dimension Leadership a son management

- Les caractéristiques du leadership.
- La nécessité d'obtenir l'adhésion et l'engagement des acteurs.
- Les leviers du leadership.

Developper la confiance et la cooperation

- Les phases de développement des relations, en équipe et en interpersonnel. : les 3 étapes pour construire la relation, établir le contact, définir des modalités de fonctionnement, établir un dialogue sincère.
- Les préférences de climat relationnel en trois dimensions, inclusion, contrôle et ouverture.
- Les leviers permettant d'agir sur le climat au sein de l'équipe et de l'organisation.

Developper son leadership personnel

- Prendre conscience de ses préférences comportementales et de leur impact sur son leadership
- Développer de la flexibilité en fonction des situations sur les trois dimensions du comportement.
- Appuyer son leadership sur des bases solides et sur ses qualités.

Bilan des deux journées et plan d'actions personnel

Mise en pratique en intersession

Gerer les situations difficiles

- Les niveaux d'écoute pour comprendre son interlocuteur et formuler les demandes pour ouvrir le dialogue.
- Désamorcer les réactions défensives pour adopter les bons comportements
- Se recentrer pour ne pas être emporté par ses émotions.

Fixer des objectifs et les atteindre

- Comment fixer des objectifs que l'on va atteindre, pour soi, pour les autres, pour le collectif.
- Relier les besoins fondamentaux, les objectifs et le sens donné à l'action.
- Partager les objectifs dans le cadre d'une vision et d'un engagement collectif.

Bilan et apprentissages

Mettre en place son propre programme d'entraînement ainsi que les actions concrètes à mettre en œuvre dans le quotidien pour développer son leadership.